

## اخبار

### روشنگری از یک تحلیل نادرست در مورد تسهیلات کارکنان بانک‌ها

در پی اخبار منتشرشده در برخی رسانه‌ها و کانال‌های خبری مبنی بر دریافت تسهیلات توسط پرسنل بانکی، روابط عمومی بانک صادرات ایران جهت تنویر افکار عمومی پاسخی به شرح ذیل منتشر کرد.

جای تعجب است که هر از چندگاهی، عده‌ای با فرافکنی و ارائه آمارها و تحلیل‌های نادرست و غلط در تلاشند تا کارکنان شریف و خدوم نظام بانکی را مورد هجمه قرار داده و با استفاده از ایجاد فضای رسانه‌ای به اهداف شوم خود در نا امیدکردن مردم و جذب مخاطب برسند.در این پاسخ آمده است: تمامی بانک‌ها از جمله بانک صادرات ایران، در چارچوب بخشنامه ابلاغی بانک مرکزی ج.ا.ا که در اجرای تکالیف مقرر در جزء‌های ۳ و ۴ ذیل بند «ح» تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور تنظیم شده، اقدام کرده و حتی قبل از آن نیز شبکه بانکی ملزم به رعایت بخشنامه‌های مشابه ماقبل بوده و هست.شایان ذکر است، سقف تسهیلات پرداختی به استناد بخشنامه‌های فوق‌الذکر که در بانک صادرات ایران به صورت دقیق رعایت شده به مراتب پایین‌تر از تحلیل و رقم نادرست و کذب اعلامی در برخی رسانه‌هاست.لازم به ذکر است، یکی از مزیت‌های شبکه بانکی، همین شفافیت بسوده که مانده تسهیلات کارمندان خود را در دوره‌های زمانی مشخص به صورت تجمیعی اعلام می‌کند. کارمندانی که در شرایط سخت کرونا، آلودگی و گرمای هوا و حتی تحریم‌های ظالمانه کشورهای متخاصم، در سنگر اقتصادی مشغول مجاهدت بوده و از اولین ساعات شروع تا پایان روز کاری مشغول خدمت‌رسانی هستند.

لذا ضمن تکذیب اخبار منتشره به اطلاع می‌رساند رقم مانده تسهیلات تجمیعی مندرج در صورت‌های مالی، مربوط به یک دوره خاص نبوده، بلکه شامل مانده اصل و سود تسهیلات پرداختی به کارکنان شاغل و بازنشسته(به تعداد بیش از ۵۷۰۰۰ کارمند) طی ۷۲ سال فعالیت این بانک است و به دلیل برداشت نادرست و عدم اطلاع‌رسانی دقیق و شفاف در توضیحات جدول منتشر شده و همچنین عدم استفاده از عبارت «مانده تسهیلات»، موجب سوء برداشت و البته فراهم کردن خوراک تبلیغات منفی برای رسانه‌های بیگانه و مغرض شده است.

### خدمت رسانی ایرانسل به بیش از دو میلیون مشترک در ایام اربعین ۱۴۰۳

ایرانسل با توسعه ظرفیت و زیرساخت‌های شبکه، تقویت و بهینه‌سازی پوشش رادیویی، هماهنگی و برگزاری جلسات متعدد فنی با اپراتورهای عراقی، راه‌اندازی موبک ویژه در مرز، تخفیف تعرفه‌های رومینگ، ارائه بسته‌های رومینگ اینترنت، مکالمه و پیامک با تخفیف استثنایی، ارائه اینترنت رایگان، ارتباط آنلاین رایگان صوتی و تصویری در پیام‌رسان روبیکا و استقرار کارشناسان و نمایندگان ایرانسل در کشور عراق و نقاط مختلف مرزی، به زائران اربعین حسینی(ع خدمت‌رسانی کرد.
اولین و بزرگترین اپراتور دیجیتال ایران با هدف کمک به هرچه باشکوه‌تر برگزار شدن مراسم اربعین حسینی و خدمت‌رسانی به زائران میلیونی این آیین در کشور عراق و نیز در نقاط مرزی، اقدام‌های گسترده‌ای را در حوزه‌های توسعه و بهبود زیرساخت‌های ارتباطی، خدمات رومینگ با تعرفه‌های تخفیفی، ارائه بسته‌های رومینگ اینترنت، مکالمه و پیامک با تخفیف استثنایی، خدمت‌رسانی به زائران با حضور نیروهای مستقر، انجام داده است.
مجموع این اقدامات، منجر به خدمت‌رسانی به بیش از دو میلیون مشترک ایرانسلی در روزهای اول تا بیستم ماه صفر شد. همچنین طی مدت مذکور، با در نظر گرفتن تخفیف‌های استثنایی ارائه شده در بسته‌ها و تعرفه‌های رومینگ، میزان مصرف دیتا از طریق رومینگ بین‌الملل شبکه ایرانسل در کشور عراق، نسبت به مدت مشابه در سال گذشته(۱۴۰۲)، ۳۵درصد افزایش داشته است.

ایرانسل با برنامه‌ریزی دقیق و پیش‌بینی استقبال گسترده مشترکان، از ماه‌های ابتدایی سال ۱۴۰۳، توسعه زیرساخت‌های شبکه را در دستور کار قرار داد، برقراری لینک مستقیم با شبکه ارتباطی عراق از طریق شرکت ارتباطات زیرساخت و الی تفاهم‌نامه مشترک با کشور عراق، توسعه ظرفیت با اپراتورها وهاب‌های بین‌المللی، ایجاد پوشش در نقاط صفر مرزی، که از سال گذشته برای نخستین بار در دستور کار قرار گرفت، توسعه ظرفیت انتقال در مراکز ارتباطی استان‌های مرزی، اضافه کردن سایت برای تقویت پوشش رادیویی در استان‌های مرزی، اضافه کردن ۲۵ سایت جدید و به روزرسانی ۳۳ سایت در استان‌های مرزی با هدف تقویت پوشش داخلی و راه‌اندازی ۱۵ سایت سیار در پایانه‌های مرزی، از جمله موارد انجام شده است.
اولین و بزرگترین اپراتور دیجیتال ایران، همچنین با هدف تسهیل ارتباطات و دسترسی به اینترنت برای زائران اربعین در کشور عراق، چهار بسته اینترنت، رومینگ بین‌الملل و سه بسته ترکیبی اینترنت، مکالمه و پیامک را ویژه زائران اربعین در کشور عراق معرفی کرد. این بسته‌ها، با توجه به تخفیف‌های ارائه شده کاهش هزینه را برای مشترکان به همراه داشت که مقرون به صرفه بودن آن، موجب رشد چشمگیر مصرف اینترنت، مکالمه و پیامک در این ایام شد. همچنین ایرانسل که یکی از سهامداران اصلی سوپر اپلیکیشن روبیکا است، با همکاری روبیکا، خدمات ارتباطی رایگان را برای استفاده از این اپلیکیشن پرمخاطب، در کشور عراق ارائه داد.

## یادداشت

## تأمین ۱۴×۱۴

**علی حیدری**

کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی از دیرباز تاکنون، اصلی ترین و محوری ترین نهاد بیمه گر اجتماعی کشور بوده و هست و در حال حاضر بالغ بر ۷۰درصد بیمه شدگان کشور را تحت پوشش دارد و به تنهایی نقش تعیین کننده و اثرگذاری در افزایش ضریب نفوذ بیمه ای و تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی کشور داشته است و بهر تقدیر طی ادوار گذشته، در بسیاری از موارد براساس قوانین و مقررات مصوب مجلس و دولت و با تعهد تأمین منابع مالی متعلقه از سوی دولت، متکفل وظایف حاکمیت و دولت در قبال مردم و افسار فرودست جامعه شده است.
چرا که براساس اصول ۲۹، ۲۱، ۴۳ قانون اساسی رفع محرومیت بیمه ای و ایجاد پوشش همگانی تأمین اجتماعی برعهده دولت است و حتی است مسلم و همگانی که دولت مبعوث و مکلف به استیفای این حق مردم است ولیکن شوربخانه مجالس و دولت‌ها در ادوار گذشته تاکنون با خلف وعده و عدم پرداخت روزآمد و نقدی حق بیمه‌های تعهد شده دولت، سازمان تأمین اجتماعی را دچار کسری نقدینگی ساخته اند تا جایی حتی مجبور به استعراض، انتشار اوراق، فروش دارائی و یا معوق ساختن پرداختهای مربوط به درمان و… شده است.
دولت چهاردهم میراث دار بسیاری از ناترازی‌ها و ناشاقولی‌های کشور شده است و ناترازی و ناشاقولی سازمانها و صندوق‌های بیمه گر اجتماعی نیز از جمله آنها می‌باشد علل عوامل متعددی مسبب این ناترازی‌ها است که پرداختن به همه آنها در این مجال و مقال نمی گنجد.
به دیگر سخن راه حل اساسی و بنیادی رفع مشکلات و معضلات و مضايق و محدودیت‌های پیش روی سازمان تأمین اجتماعی در خارج از حیطه عمل و دامنه تاثیر سازمان مزبور و مدیران و کارشناسان آن است و تا آن متغیرها و مولفه‌های بیرونی اصلاح نشود، نمیتوان سازمان را از تاثیر و تاثرات این چالش‌های عرض شده و غیر ذاتی نجات داد.

البته حال و روز سازمان تأمین اجتماعی نسبت به سایر صندوق‌های بازنشستگی دولتی بهتر است و در صورت ایفای موعود و نقدی تعهدات بیمه ای دولت، دچار کسری

نقدینگی نخواهد شد ولیکن متاسفانه این موضوع یعنی معوقه شدن حق بیمه‌های سهم دولت، یک پدیده مزمن و سنواری است که انتظار می‌رفت از سال ۱۴۰۱ و متعاقب ابلاغ سیاستهای کلی تأمین اجتماعی و با توجه به حکم صریح مندرج در بندهای ۳ و ۴ آن، مبنی بر لزوم " حفظ و ارتقاء ارزش ذخایر و اندوخته‌های بیمه ای و جلوگیری از ایجاد و انباشت بدهی‌های بیمه ای دولت " این روند ناصواب متوقف شود که متاسفانه اینگونه نشد.

ولیکن فارغ از تاثیر و تاثرات متغیرها و زیسته‌های کلان اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، سیاسی، رفعت محیطی و امنیتی بر کارکرد سازمان تأمین اجتماعی، این سازمان میتواند با انجام پاره ای از اقدامات اصلاحی و مداخلات توسعه ای، شرایط بهتر و مطلوبی تری را رقم بزند که شمه ای از این رویکردهای تعالی بخش در دولت چهاردهم میتواند فهرست وار و به ترتیب اهمیت بشرح زیر باشد:

۱- **صلاح مدیریت منابع انسانی:**
تکریم و احترام به نیروی انسانی و رفع اثر از رفتارهای غلط گذشته، اصلاح نظام پرداختها، حذف توقف شغلی کارکنان و ترسیم کارراه شغلی براساس تحصیلات، تجربه و کارآمدی، اعمال رویکرد کارمزدی بجای وقت مزدی، کادرسازی و تربیت مدیران و کارشناسان آینده

۲- **اصلاحات بنیادی:**
اصلاح اسانامه غیر قانونی فعلی، اعمال سه جانبه گرایی واقعی، بازگرداندن استقلال مالی و اداری و حفظ شخصیت مستقل حقوقی، پیاده سازی حکمرانی مطلوب تأمین اجتماعی در سطح ارکان عالی و اعمال حاکمیت شرکتی و قانون تجارت در سطح توابع سازمان

۳- **اصلاحات ساختاری:**
روزآمدسازی، ایجاد انعطاف و چابکی و متناسب سازی ساختار تشکیلاتی شعب که مربوط به ربع قرن قبل است،ایجاد معاونت طرح و برنامه و فناوری، تقسیم کار نوین بین واحدهای ستادی و شرکتها و موسسات ماموریتی وتکلیفی و رفع موازی کاری‌ها و تکرار و تداخل در امور

۴- **اصلاحات قانونی و مقرراتی:**
روزآمد سازی قوانین و مقررات، تدوین قانون جدید تأمین اجتماعی ویا تصویب قانون تأمین اجتماعی خاص مشاغل نوظهور و کسب و کارهای نوین،حضور فعال( اکتیو) در فرایند تدوین قوانین و مقررات موضوعه بجای رویکرد واکنشی و انفعالی(ری اکتیو)، اتکار به سیاست های کلی تأمین اجتماعی برای صیانت از کیان سازمان

۵- **اصلاحات فرایندی:**
باز مهندسی فرایندها و بهبود

## سیاست‌رو

روشها با رویکرد بروزرسانی روش‌ها، ابزارها و فرایندها و سازگار سازی آنها با شرایط و اقتضانات اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و سیاسی روز و نیز فناوریها، اقتصادها

و کسب وکارهای نوظهور

۶- **هوشمندسازی واقعی:**
ایجاد ارتباط سیستمی بین نرم افزارهای موضوعی(بیمه ای و درمانی) با نرم‌افزارهای مالی و اداری، استفاده از پیش اندیشیده شده و پیش برنده از فناوری‌های نوظهور و حضور در لبه فناوری روز
با طراحی "راهکار یا سامانه بیمه ای متمرکز (Core Insurance)، استفاده از هوش مصنوعی و اعمال رویکرد پلترفرمی، تمکک یا ایجاد یک پیام رسان داخلی برای تعامل با ذینفعان، ایجاد دستیار هوشمند تأمین اجتماعی

۷- **آینده آمایی:**
رصد روندها و ابر روندهای( ترندها و مکاترندها)چپانی در زمینه فناوریهای نوظهور، کسب و کارهای نوین، و اقتصادهای نوظهور و آینده سازی براساس آینده مطلوب و درصورت عدم امکان آماده و مهیا شدن برای آینده‌های محتمل، ایجاد سازمان، ساختار و منابع انسانی در تراز آینده.

۸- **اصلاحات بیمه ای:**
تنظیم مصارف بیمه ای برمبنای میزان مشارکت بیمه ای و جلوگیری از تحمیل و مکانزندها)چپانی در زمینه فناوریهای نوظهور، کسب و کارهای نوین، و خالصی و خامه گیری و سواری رایگان، جلوگیری از فرار بیمه ای قشری، بنگاهی، تعدادی و ربایی، تعمیم و گسترش پوششهای بیمه ای، ایجاد صندوق‌ها و حسابهای مجازی برای هر قشر از بیمه شدگان، ایجاد سازوکار ورودی متفاوت خروجی متفاوت بجای وضعیت فعلی ورودی متفاوت خروجی یکسان، قراردادی شدن رابطه با ذینفعان

۹- **اصلاحات درمانی:**
جنب و نگهداشت نیروی انسانی بخش بالینی با رویکرد توسعه سرمایه انسانی، اصلاح و روزآمدسازی و متناسب سازی نظام پرداختها در درمان مستقیم، ایجاد "موسسه خدمات درمانی تأمین اجتماعی" با تفکیک منابع، ساختار و ظرفیت‌های موجود و ایجاد تناسب بین اختیار و مسئولیت تحت راهبری معاون مدیرعامل در امور درمان و رئیس هیات عامل موسسه

۱۰- **اصلاحات اقتصادی:**
ایجاد موسسه اقتصادی تأمین اجتماعی، اعمال اصول حاکمیت شرکتی درقبال شرکت‌های سرمایه پذیر و منع مداخلات نامساعد، خروج از نگاهداری و تصدیگری‌های غیر ضرور، مولدسازی دارائی‌های راکد با رویکرد کلینیک شرکتی( تغییر فعالیت، تغییر تکنولوژی، جمع و ادغام، ایجاد زنجیره ارزش، انحلال و بازیافت دارائیهای سرمایه ای)، ایجاد

صندوق زمین و ساختمان و نظام اجاره داری حرفه ای، وصول مطالبات از دولت، بازاریابی شرکتها و موسسات ماموریتی و تکلیفی

۱۱- **شکل دهی سازمان دانش پایه:**
ایجاد یک شبکه گفتگوی نخبگانی با کارشناسان متخصص، ایده پرداز و علاقمند سازمان در سراسر کشور بر بستر فضای مجازی، شکل دهی حکمرانی مبتنی بر شواهد ثبتی مبناء، اتکای نظامات تصمیم سازی، تصمیم گیری، اجرایی و نظارتی سازمان بر اصول، قواعد و محاسبات بیمه ای و سایر سیستم‌های کمکی تصمیم گیری، ایجاد رشته تحصیلی دانشگاهی مدیریت تأمین اجتماعی

۱۲- **ذینفع محوری:**
جایگزینی رویکرد ذینفع محوری بجای رویکرد دستگاه محوری، مدیریت ارتباط با ذینفعان، مشارکت بخشی ذینفعان در تصمیم سازی‌ها، بهره گیری از ظرفیت نظارت همگانی ذینفعان و بازرخودگری برای اصلاح فرایندها و کژکار کردیها، ایجاد سازمان باز و شفاف، ارتقاء سطح مسئولیت پذیری و پاسخگویی

۱۳- **تعمیم بیمه:**
تعمیم و توسعه انواع پوشش‌های بیمه ای بموجب صدر ماده ۱ قانون تأمین اجتماعی، ترویج و جذب مشمولین بافعل و بالقوه قوانین کار و تأمین اجتماعی، ارائه پوشش‌های بیمه ای متناسب با اقسام مختلف نظیر آزاد کاران، کارپذیران فصلی، دارندگان توان مالی و درآمدی غیر مزدی، اتباع بیگانه مجاز در قالب صندوق‌ها و حساب‌های مجازی با سازگارسازی نظامات بیمه‌ای

۱۴- **تقویت سلامت مالی و اداری:**
امانت داری، شایسته گرینی و انتخاب اصلح( افراد قوی، امین، حفیظ، علیم و مکین)، برخورد جدی با تخلف، تقلب و فساد اداری و مالی، پیشگیری و مضمون سازی و تنظیم سازمان با هوشمندسازی فرایندها و حذف ویا مدیریت نقاط بحرانی و امضا‌های طلایی، رفع تعارض منافع، تضاد نقش و درب چرخان (موقعیت‌های پسا شغلی)

بنظر می‌رسد برنامه‌های فوق را میتوان در دو دوره زمانی ۱۴ هفته‌ای و ۱۴ ماهه سامان داد و عملیاتی نمود بدینهی است این راهکارهای درونی و بیرونی سازمان می‌تواند تاثیر و تاثرات بسزایی بر تعالی سازمان تأمین اجتماعی داشته باشد و متعاقب آن میتوان انتظار داشت که راهکارهای معطوف به متغیرهاو مولفه‌های کلان اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، سیاسی و امنیتی هم میتواند در دراز مدت به اعتلای پایدار و همه جانبه سازمان منجر گردد.
ایدون باد

## پای دلانان به نهضت ملی مسکن باز شد



پیشنهاد دهنده این سؤال را پرسیدم که شما تحت چه عنوان در

در حالی وزیر جدید راه و شهرسازی وعده تکمیل واحدهای نهضت ملی مسکن را داده که این طرح گرفتار دلال‌بازی شده است. موضوعی که

صدای سازندگان را در آورده است.

یکی از وعده‌های وزیر جدید راه و شهرسازی تکمیل واحدهای باقیمانده مسکن مهر و نهضت ملی مسکن است. فرانسه صادق در این‌باره گفته است: اتمام باقیمانده مسکن مهر و طرح نهضت ملی مسکن در دستور کار ویژه قرار دارد. برای سایر موارد مربوط به بخش مسکن هم برنامه‌ریزی می‌کنیم تا بتوانیم به بهترین نحو ممکن

مسکن را به دست مردم برسانیم. وی تأکید کرد: خنده‌دار کردن دهک‌های یک تا ۳ یعنی مسکن محرومان، کارگران و افسکار ویژه یکی از اولویت‌های وزارت راه و شهرسازی است.این در حالی است که دبیر کانون سراسری انبوه‌سازان وضعیت کنونی نهضت ملی مسکن را مثبت ارزیابی نمی‌کند. فرشید پورحاجت در گفت‌وگو با تسنیم از وجود رانت در طرح نهضت ملی مسکن خبر و توضیح داد: شوربخانه امروز مشاهده می‌کنیم که پروژه‌های نهضت ملی مسکن طی یک رانت و تحت عنوان کار‌گزارى از سوی برخی شرکت‌ها در بین سازندگان توزیع می‌شود.وی ادامه داد: اشخاصی که اهلیت آنها مشخص نیست تحت عنوان کار‌گزار توزیع کار نهضت ملی مسکن را انجام می‌دهند که لازم است برای درستی دقیق این فرآیند عجیب نهادهای نظارتی ورود سریع و جدی داشته باشند. وی افزود: فردی به بنده پیام داده که در شهر دزفول می‌تواند ۴۰۰ تا ۴۰۰۰ واحد نهضت ملی مسکن را بدون بورکراسی‌ها معمول واگذار کند.وی تصریح کرد: این اشخاص چه کسانی هستند؟ وقتی از شخص

### همه ماشین آلات موجود در گمرکات ترخیص می‌شوند

معاون وزارت صمت گفت: همه ماشین‌الاتی که از قبل وارد شده‌اند و در گمرکات کشور موجود هستند فارغ از قوانین جدید بانک مرکزی(برای آخرین بار) ترخیص می‌شوند.
محمد مهدی برادران معاون صنایع عمومی وزارت صمت طی اظهاراتی در نشست وزارت صمت گفت: برخی از ماشین آلات در سال‌های گذشته ثبت سفارش شده بودند و در گمرکات کشور وجود داشتند، اما به علت محدودیت‌های بانک مرکزی، ترخیص آنها در گمرکات چالش شده بود، هم اکنون بخشنامه ترخیص آنها را بانک مرکزی به وزارت صمت ابلاغ کرد.وی افزود: این ماشین آلات عمدتاً مشابه داخلی ندارند و می‌توانند در کارخانه‌ها منجر به کاهش مصرف انرژی و افزایش بهره‌وری شوند، همچنین ترخیص این ماشین آلات درصد زیادی از موضوع فرسودگی خطوط تولید را حل می‌کند.معاون صنایع عمومی وزارت صمت افزود: واردات ماشین آلات فرآیند زمانبری است از ثبت سفارش تا ساخت ماشین و حمل به کشور حدود ۲ تا ۳

### بودجه‌ریزی عملیاتی سال ۱۴۰۹

### در شرکت گاز محقق می‌شود

مدیر مالی شرکت ملی گاز بازرگری و تغییر ساختار سازمانی از بودجه‌ریزی مسئولیت هزینه و مرکز بودجه‌ریزی عملیاتی سال ۱۴۰۹ رسیده به بودجه‌ریزی برشمرد و اظهار کرد: در تلاش هستیم ساختار مالی در حوزه‌های شرکت ملی گاز و شرکت‌های تابع بازرگری و ساختار بودجه، با آغاز فرایند بودجه‌ریزی عملیاتی متناسب شود تا نیل به اهداف سازمان در زمانی کوتاه‌تر تحقق یابد. مدیر مالی شرکت ملی گاز ایران با بیان اینکه این نشست‌ها به‌منظور آغاز فرایند بودجه‌ریزی عملیاتی و بازنگری اصلاح ساختار عناصر هزینه و

با هدف تأکید بر مدیریت اصولی منابع انسانی بر منابع مالی و دارایی‌های مشهود

و نامشهود برگزار می‌شود، ادامه داد: تنها راه مقابله با ناترازی منابع که هم‌اکنون

شرکت ملی گاز ایران با آن روبه‌روست، مدیریت صحیح و بهینه نقدینگی، و پیشگیری از هزینه‌های اضافی و موازی، از طریق اجرای بودجه‌ریزی عملیاتی است.حسینی مدیریت منابع مالی را راهکاری ضروری و مناسب برای کنترل دقیق فرآیندها و رفع ناترازی‌های مالی در شرایط کنونی خواند و گفت: شناسایی صرف وقت کارکنان برای انجام فعالیت‌ها و استفاده درست از منابع، اهم از رسیدن، انسانی و دارایی‌های فیزیکی، سازمان را به اهداف مورد نظر نزدیک‌تر و راه رسیدن به آن‌ها را هموارتر می‌کند و این مهم با پایش و کنترل در مرحله عملکرد محقق می‌شود.

### سهم ۳۰ میلیارد دلاری ایران از بازار ۱۲۰۰ میلیاردی منطقه

دارد؛ ولی شرایط آن باید در کشور وجود داشته باشد. به‌عنوان مثال ما به میزان کافی محصول پنبه نداریم؛ ولی برای آن، قادر به تولید میوه هستیم و لذا اگر آب خود را برای تولید هندوانه صرف کنیم و با قیمتی اندک به کشورهای همسایه بفروشیم و در مقابل، کالایی با چندبرابر قیمت وارد کنیم، راه را به خطا رفته‌ایم.وی تأکید کرد: ظرفیت لازم برای تعامل اقتصادی با منطقه و کشورهای همسایه باید مورداستفاده قرار گیرد. ما ۱۵ کشور همسایه داریم که سالانه ۱۲۰۰ میلیارد دلار با هم و با دنیا خرید و فروش می‌کنند. سهم بالقوه ما از این آمار باید ۲۰۰ تا ۳۰۰ میلیارد دلار باشد؛ ولی امروز صرفاً یک دهم -۳۰ الی ۴۰ میلیارد دلار- با این کشورها تجارت داریم. اما چرا نمی‌توان در این زمینه کار کرد؟ پاسخ به نوع تولید و حمایت قانونی و تولیدی و… بازمی‌گردد.آل اسحاق افزود: در تجارت دو طرف باید احساس سود و رفیع نیاز داشته باشند؛ در این راستا باید از طرف‌های مورد تجارت چیزی دریافت کنیم.

ساختار سازمانی از بودجه‌ریزی مسئولیت هزینه و مرکز هزینه‌محور به بودجه‌ریزی عملیاتی در حوزه مدیریت مالی را ضروری دانست و سال ۱۴۰۹ برای رسیدن به بودجه‌ریزی عملیاتی برشمرد و اظهار کرد: در تلاش هستیم ساختار مالی در حوزه‌های شرکت ملی گاز و شرکت‌های تابع بازرگری و ساختار بودجه، با آغاز فرایند بودجه‌ریزی عملیاتی متناسب شود تا نیل به اهداف سازمان در زمانی کوتاه‌تر تحقق یابد. مدیر مالی شرکت ملی گاز ایران با بیان اینکه این نشست‌ها به‌منظور آغاز فرایند بودجه‌ریزی عملیاتی و بازرگری اصلاح ساختار عناصر هزینه و با هدف تأکید بر مدیریت اصولی منابع انسانی بر منابع مالی و دارایی‌های مشهود