

اخبار

ارائه طرح «پیش درآمد» ترابانک پاسارگاد با هدف توانمندی‌سازی مالی

سومین طرح تسهیلاتی ویپاد، ترابانک پاسارگاد با عنوان «پیش‌درآمد» در راستای توانمندسازی مالی در دسترس عموم قرار گرفت.

ترابانک پاسارگاد (ویپاد) پیس از طرح‌های تسهیلاتی "برآیند" و "پشتوانه"، تسهیلات جدیدی با عنوان "پیش‌درآمد" را به هموطنان عزیزمان ارائه می‌دهد. ویژگی بنیادی این طرح همانند طرح‌های قبلی، دسترسی شفاف و آنی به خدمات مالی است. ویپاد تاکنون با تکیه بر تکنولوژی، مسیری ایجاد کرده تا افراد بتوانند به راحتی از خدمات مالی بهره‌مند شوند. برنامه ویپاد به‌گونه‌ای طراحی و اجرا شده است که ساده‌ترین و سریع‌ترین شیوه اعطای تسهیلات را در اختیار عموم مردم قرار دهد و با قدم‌برداشتن در مسیر نوآوری، شیوه‌های از تسهیلات‌دهی ارائه شود که در آن نیاز انواع مستشریان در دریافت تسهیلات، تحت پوشش قرار گیرد.از جمله ویژگی اصلی طرح تسهیلاتی "پیش‌درآمد" می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:
• بدون کارمزد • بدون نیاز به ضامن و وثیقه • واریز به حساب در قالب وجه نقد• قابلیت انتقال به سایر حساب‌ها • دریافت فوری و در لحظه.
در این طرح مشتریان براساس میزان واریزی به حساب ویپاد خود طی یک‌ماه، می‌توانند تسهیلات دو تا هشت میلیون تومانی دریافت کنند.
مشسترسانی مانند فروشندگان خرید اینترنتی، رانندگان تاکسی‌های آنلاین و...، با استفاده از حساب ویپاد می‌توانند به‌سادگی و در کمترین زمان ممکن تسهیلات دریافت کنند.

بازدید سرپرست معاونت توسعه سرمایه انسانی و پشتیبانی بانک توسعه صادرات ایران از شعبه تبریز

محمد رضایی سرپرست معاونت توسعه سرمایه انسانی و پشتیبانی بانک توسعه صادرات ایران از شعبه تبریز این بانک بازدید و با رئیس و کارکنان شعبه درخصوص مسائل تخصصی حوزه کسب و کار گفتگو کرد.

سرپرست معاونت توسعه سرمایه انسانی و پشتیبانی این بانک، در پی کسب رتبه اول توسط شعبه تبریز در تحقق هدف جذب منابع تعیین شده ضمن حضور در محل شعبه، به صورت جداگانه با کارکنان درخصوص مسائلی تخصصی حوزه کسب و کار کرد و بحث و گفتگو پرداخت.محمد رضایی طی سخنانی درخصوص "بیین سیاست‌های مدیریت بانک در حوزه سرمایه انسانی، رفاه، آموزش و پشتیبانی" و "دریافت پیشنهادهای، انتقادات و انتظارات کارکنان شعبه در حوزه منابع انسانی" به تبادل نظر با همکاران پرداخت. وی در ادامه بسر برنامه‌ریزی برای توزیع صحیح نیرو، انجام آموزش‌های ضمن خدمت، ایجاد تعادل بین کار و خانواده، انجام فرآیند گردش شغلی، لزوم رعایت اصل عدالت در توجه به تلاش کارکنان سناعی تأکید کرد و ضمن پاسخ به پرسش‌های همکاران، در جریان مشکلات آن‌ها قرار گرفتند.این گزارش می‌افزاید، ناصر عزیزاده رئیس شعبه تبریز با عرض خیر مقدم و تقدیر و تشکر از حسن توجه آقای دکتر خانی مدیر عامل بانک و همچنین دیگر مسئولین و بانک توسعه صادرات ایران، ضمن ارائه گزارش مختصری از منابع و مصارف و فعالیت شعبه در جهت دسترسی به اهداف تعیین شده تأکید کرد.

افزایش سهم بازار هدف غایی صنعت بانکداری است

همایش بررسی عملکرد اداره آموزش استان کرمان و تبیین اهداف سال جدید با حضور حسن مونسان عضو هیات عامل و معاون آموزش، رفیعا مشاور مدیرعامل ، حسین قاسمی معاون برنامه ریزی و تحول سازمانی، صالحی رئیس بازرسی و سید جعفر میرزاده موسوی رئیس اداره کل سرمایه انسانی برگزار شد.

عضوهای عامل و معاون آموزش بانک ملی ایران با اشاره به موفقیت ارزنده بانک ملی ایران در کسب رتبه نخست سهم بازار در سال ۱۴۰۲، این دستاورد بزرگ را ثمره مدیریت علمی و استفاده صحیح از پشتوانه قدمت و اعتبار این موسسه عظیم اقتصادی در جهت جذب منابع پایدار دانستند. تصریح کرد همانگونه که در زمان دفاع مقدس حفظ فتوحات برای فرماندهان و رزمندگان مقدمه دستیابی به توفیقات بیشتر واقع می شد، حفظ و اعتلای این دستاورد ارزشمند نیز به اندازه کسب آن مهم بوده و مستلزم تلاش دو چندان و جهادگونه همه همکاران و تمام واحدهاست. وی افزود: اگرچه دستیابی به اهداف عملیاتی مبنای ارزیابی فعالیت هر واحد محسوب می شود ولیکن هدف غایی و نهایی صنعت بانکداری افزایش سهم بازار است لذا ادارات آموزش باید با تحلیل دقیق بازار و بررسی عملکرد رقبا اهداف را بومی سازی کرده و در صورت لزوم به نحوی ارتقا دهند که خروجی و نتیجه آن افزایش سهم بازار و کسب رتبه نخست در شبکه بانکی استان باشد.در ادامه این مراسم مونسان ضمن تقدیر از تلاش های مدیریت و کارکنان اداره آموزش استان ایران گفت: بانک ملی ایران توانمند می‌تواند در سال جاری از طریق به‌فعلیت رساندن تمام ظرفیت های بالقوه و استفاده بهینه از توانمندی منابع انسانی باانگیزه و متللق و ورود به بازارهای جدید به‌عالیترین جایگاه در کشور و شبکه بانکی این استان دست یابد.

یادداشت

شگرد انتخاباتی یا اشتباه سهوی

علی حیدری

کارشناس رفاه و تامین اجتماعی

نمایندگان دور یازدهم مجلس در واپسین روزهای نمایندگی خود و در آخرین جلسه صحن علنی قبل از تعطیلی بخاطر برگزاری دور دوم انتخابات مجلس دوازدهم و در جریان بررسی و رسیدگی به ایرادات وارده از شوی شورای نگهبان و هیات عالی نظارت مجمع تشخیص مصلحت نظام در مورد لایحه برنامه هفتم توسعه ، جزء ۱ بند الحاقی ۲ به ماده ۲۹ لایحه برنامه هفتم توسعه که در آن دولت مکلف به تادیه بدهی‌های بیمه ای خود به سازمان تامین اجتماعی از طریق بازپرداخت نقدی یا با اوراق بهادار شده بود را حذف نمودند این درحالی است که ایراد وارده از شورای نگهبان در دریافت تسهیلات، تشخیص نظام ، دائر بر این بود که تحدید روش‌های تادیه بدهی‌های موصوف بلحاظ کسری بودجه دولت و تورم زا بودن این روشها صحیح نیست و مجلس باید نسبت به

گزارش

متنوع سازی روشهای بازپرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی اقدام نماید .

اتفاقاً ایراد دولت به این حکم نیز از همین منظر بود و دولت اعلام داشته بود که فعلا توان بازپرداخت نقدی بدهیهای سازمان تامین اجتماعی را ندارد ، بدینترتیب باید نمایندگان مجلس بجای حکم کل حکم نسبت به اصلاح جزئی آن اقدام می نمودند و طبعی از ابزار های متنوع تادیه تهازری بدهی را علاوه بر تادیه نقدی و یا با اوراق بهادار به آن می افزودند تا چنانچه در طول سالیهای برنامه گشایشی در منابع دولت ایجاد شد بدهیهای مزبور را نقدی بپردازد ولیکن چنانچه همانند سنناوت ماضی تاکنون ، دولت توان بازپرداخت نقدی بدهیها را نداشت از طریق تادیه تهازری اقدام نماید همانطور که در بند الحاقی ۱ تبصره ۱۵ قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور از طریق مجمع تشخیص مصلحت نظام مصوب گردید و مورد تأنید شورای نگهبان هم قرار گرفت . این در حالی است که طبق بند ۴ سیاستهای کلی تامین اجتماعی ، دولت و مجلس مکلف به " جلوگیری از ایجاد و انباشت بدهیهای دولت به سازمان تامین اجتماعی می باشند فلذا حذف جزء ۱ بند۲ الحاقی به ماده ۲۹ لایحه برنامه هفتم توسعه مغایر با بند۴ سیاستهای کلی تامین اجتماعی



اعلام کرده است: یکی از معضلات جامعه کاری، شرکت‌های پیمانکاری تامین نیروی کار است؛ در این شرکت‌ها علی‌رغم اینکه کارگران بیش از ساعت قانونی مصوب شورای عالی کار مشغول به کار هستند، ولی متأسفانه گاها دریافتی آنها کمتر از مصوبه شورای عالی کار مشاهده می‌شود.

وی بیان کرد: لذا معتقدیم که باید یک رابطه مستقیم قرارداد کار بین کارگر و بخش‌های تولیدی نیمه‌کاره و نیمه‌تعطیل، راه اندازی و همرا برقرار شود و این نیروهای واسطه که هیچگونه سرمایه‌گذاری نیز به همراه ندارند، از بین بروند ضمن اینکه ایمنی و بهداشت و سلامت نیروی کار در

است.

شایان ذکر اینکه بند الحاقی ۲ ماده ۲۹ لایحه برنامه هفتم توسعه دو فراز یا دو جزء مرتبط با هم داشت در جزء اول دولت را مکلف نموده بود که بدهیهای خود را به سازمان تامین اجتماعی بپردازد و در جزء دوم سازمان مستمری های بازنشتگان ،ازکارافتادگان و بازماندگان تحت پوشش خود اقدام نماید و با حذف جزء ۱ این بند عملا یک تکلیف مالایطاق بر عهده سازمان تامین اجتماعی گذاشته است و این امر مغایر با بندهای ۳ و ۴ سیاستهای کلی تامین اجتماعی و اصل ۷۵ قانون اساسی است. جالب توجه اینکه مجلس و دولت برای متناسب سازی مستمری سایر صندوقها به آنها کمک بلاعوض میکنند و اعتبار تخصیص می دهند ولیکن به سازمان تامین اجتماعی نه تنها کمک بلاعوض نمی کنند بلکه حتی حکم مربوط به تادیه بدهیهای معوقه و سننواتی دولت را هم حذف نموده اند؟!

دولت را این اقدام عجیب مجلس چند احتمال مطرح شده است:

اول اینکه حذف جزء ۱ بند ۲ ماده ۲۹ قانون برنامه هفتم

توسعه اشتباه سهوی صورت گرفته است

دل های نگران کارگران پیمانکاری با قراردادهای لوزان

محیط کار نیز باید مورد توجه جدی کارآفرینان و دولت قرار بگیرد.

فتح‌الله بیات، رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خیرگزاری تسنیم، درباره کارگران دارای قرارداد پیمانی گفت: تا‌منی شغلی همواره باعث می‌شود که کارگرانی که از شرایط شغلی خود ناراضی هستند سکوت کنند چرا که می‌دانند اعتراض برابر با بیکاری است.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با اشاره به اینکه حدود ۹۶درصد کارگران به دلیل ناامنی شغلی، ناراضی هستند، اما چاره‌ای جز ادامه کار ندارند گفت: کارگران معترض از ترس بیکاری چاره‌ای جز سکوت ندارند.

وی با بیان اینکه بیش از ۹۵درصد کارگران قرارداد موقت دارند افزود: دیده شده است که تعداد زیادی از کارفرمایان حقوق و مزایای کامل را پرداخت می‌کنند اما مزایای شغلی را حذف می‌کنند. در جامعه کاری، هم کارفرمای خوب داریم و هم کارفرمای بد و هم پیمانکار خوب داریم و هم پیمانکار بد. آنچه به ما گزارش می‌شود، ناراضی‌تها و شکایت‌ها و اعتراض‌ها از کارفرما و پیمانکار بد است، اما حتماً کارگاه‌ها و بنگاه‌هایی در این کشور هستند که کارفرما یا پیمانکار، حق کارگر را به‌طور کامل رعایت می‌کند. وی گفت: پیمانکاری و واسطه‌گری هیچ‌گاه قابل حذف نیست، چون ماهیت برخی مشاغل کاری که البته بیشتر از ۱۰ درصد کل مشاغل کاری را هم شامل نمی‌شود، موقت و غیردایم است و لازم است که برای این ۱۰ درصد، نیروی کار به پیمانکار سپرده شود. اعتراض ما در این ۲۰ سال این بوده که در مشاغل مستمر مثل خودروسازی و پتروشیمی‌ها و بخش‌های مولد صنعت، نه تنها قرارداد موقت معنا ندارد، بلکه کارگر باید با کارفرمای اصلی قرارداد شغلی داشته باشد.

معاون اشتغال وزارت کار وعده داد

ایجاد یک میلیون و ۴۴ هزار شغل در سال جاری

اولین بار گفته‌ایم که ۲۵ درصد این میزان باید حوزه فارغ التحصیلان باشد. وی گفت: سال اول ما یک میلیون و ۲۵۰ هزار تا تعهد در نظر گرفتیم، سال دوم یک میلیون و ۸۸هزار شغل، سال سوم یک میلیون و تقریباً ۴۴هزار شغل. ما در ابتدا محاسبات را انجام می‌دهیم در صورتی که منجر به کاهش نرخ بیکاری شود، به استان‌ها ابلاغ می‌کنیم. معاون اشتغال اظهار داشت:سال گذشته بیمه بیکاری روند کاهشی داشته است، نرخ اشتغال ناقص کاهش داشته است.مملکرد سازمان فنی و حرفه ای نسبت به سال گذشته خود در حوزه آموزش‌ها بیشتر بوده است، تسهیل راه‌اندازی کسب وکارو، بیانگراین استست که پایداری مشاغل بیشتر شده است.نرخ مشارکت اقتصادی با افزایش چهار دهم درصدی به ۱۱.۳درصد رسیده است، که نشان دهنده پایداری و کیفیت مشاغل است. اما به معنی این نیست که در وضعیت مطلوب هستیم، باید تلاش کنیم. وی افزود: در راستای شعار سال یکی از برنامه‌های ویژه‌مان توسعه سامانه جستجوی شغل است، سال گذشته سامانه جستجوی شغل را رونمایی کردیم، حدود۸ ماه هم از عملکرد این سامانه گذشت، تقریباً در طول ۸ماه حدود ۳۰۰هزار فرصت شغلی را روی این سامانه بارگذاری شد، این اتفاق توسط بخش خصوصی رخ داد، یعنی هیچ دخالتی دولت در این موضوع نداشت.کریمی بیانراند گفت: امسال به صورت ویژه ما برنامه‌ریزی کرده‌ایم که حداقل ۴۰۰هزار فرصت شغلی جدید را توانیم در تعاملان با بخش خصوصی روی سامانه عرضه کنیم.

معاون اشتغال وزارت کار گفت: برای امسال ایجاد یک میلیون و ۴۴هزار شغل را در نظر گرفته ایم که به همه استانداران ابلاغ شده است و امسال برای اولین بار ۱۵درصد از این میزان به فارغ التحصیلان اختصاص می‌یابد.

وعده ایجاد سالیانه یک میلیون شغل در دولت سیزدهم داده شد، آمار اعلام شده بیانگر این است که این موضوع در سال گذشته ۱۰۰ درصد محقق شد و در کنار آن نرخ بیکاری روند کاهشیی و نرخ اشتغال روند افزایشی به خود گرفته است. مطابق با آمار سامانه رصد در سال ۱۴۰۱ بیش از یک میلیون و ۳۵۰هزارفرصت شغلی بر اساس کد ملی، نوع شغل، جایی که در آن شغل ایجاد شده، دست‌گاهی که کمک کرده آن شغل ایجاد شود در این سامانه به ثبت رسید. در سال ۱۴۰۲ نیز مطابق آمارهای ارائه شده یک میلیون و ۸۸هزارشغل ایجاد شده است. تحلیلگران بازار کار معتقد هستند که دولت سیزدهم در زمینه اشتغال خوب عمل کرده است و کارنامه موفقی دارد، سیاست‌های دولت در احیای واحدهای تولیدی نیمه‌کاره و نیمه‌تعطیل، راه اندازی و پروژه‌های جدید صنعتی و واردات ماشین‌آلات و مواد اولیه موردنیاز کارخانجات و بهبود فضای کسب‌وکار از طریق تسهیل صدور مجوزها از مواردی است که موجب شده این کارنامه برای دولت سیزدهم ثبت شود.

محمود کریمی بیانراند، معاون اشتغال وزارت کار در آخرین اظهارات خود بیان کرده است: برای امسال ایجاد یک میلیون و ۴۴ هزار شغل برای ثبت قراردادها باید که ا‌به همه استانداران ابلاغ کرده ایم و امسال برای

چه میزان محصولات خام پتروشیمی به چین صادر شد؟

رئیس اتاق بازرگانی ایران و چین گفت: میزان صادرات کشورمان به چین در طول یکسال اخیر ۹۰ درصد محصولات خام پتروشیمی و معدنی بوده است.

مجیدرضا حریری رئیس اتاق مشترک ایران و چین گفت: به طور کلی و در سال‌های گذشته بیش از ۳۳درصد صادرات غیرنفتی به چین داشتیم، بزرگترین بازار کالای صادراتی ما چین است البته ترتیب ترکیب صادراتی ما به همه کشورها بر اساس آمار هم‌گرمک بیش از ۸۰ درصد کالا بر اساس مواد نفتی و معدنی و خام فروشی است؛ بغیر از صادرات ما به به عراق و افغانستان که تولیدی بوده است. حریری تصریح کرد: ۹۱ درصد کالای صادراتی ما به چین از فراورده‌های نفتی است که اصولاً در ترکیب صادرات مشکل داریم. در بازار های بین‌المللی کیفیت و قیمت اهمیت دارد، پسته و زعفران ما از نظر کیفی رقیب ندارد که بازار دست ایران است. او با بیان اینکه ۱۸ سال پیش با برگزاری سمینار فرصت‌ها و چالش‌های صادرات به چین را بررسی کردیم گفت: حدود ۵سال پیش بر کالاهای ساخته شده با رفع موانع و اشکالات صادرات به چین کارهایی انجام شد تا با گرفتن مجوزها میگو و ماهی، انجیر، سیب و مرکبات، فرش و صنایع دستی،سفال همدان، لبنیات، پای مرغ و زعفران بعنوان کالای غذایی صادرات انجام شد.رئیس اتاق بازرگانی ایران و چین گفت: میزان صادرات کشورمان به چین در طول یکسال اخیر ۹۰ درصد محصولات خام پتروشیمی و معدنی بوده که در سال‌های اخیر با پیدا کردن بازارهای متنوع در این کشور به سمت صادرات غیرنفتی پیش رفته ایم. رئیس اتاق مشترک ایران و چین لیست کالای صادراتی ایران به چین را بسیار متنوع دانست و بیان داشت: سال گذشته ماشین‌الات الیاف نانو و هایتک به چین صادر کردیم و درصدد پیداکردن بازاری برای اقلام جدیدی مثل آیموه‌ها، کفش دست‌سوز و شیرینی و شکلات، در حوزه ظروف آشپزخانه پلیمری که تولیدات به روزی هم داریم، فروش پوشاک مردانه با برندهای معتبر متمرکز شد ایم.